

# 代表の挨拶

- ◆ これから、私も、当社も、初めて、一つの目標を立てて、みなさんの協力を得て、ともに実行をしようと思います。
- ◆ 是非、この会社を愛していただき、お互いに、甘えを最小限にし、計数に基づいた、経営へと脱皮して行きたいと考えています。
- ◆ 今回から、慣例のいろいろなことが見直していきたいと考えております。
- ◆ 皆様の一層のご理解を戴きたい

# 取締役の報告

- ◆ 社長の病気の経過などを報告いたします。
- ◆ 現在、相沢病院にて、検査中です。
- ◆ 元気でおりますのでご安心ください。
  
- ◆ この度の状況に対して、緊急に長銀から新規お取引を戴きました。
- ◆ お礼として、全員の給与振込みを 11月より、実施することとしました。
- ◆ 急で、申し訳ありませんが、家族の方々にご報告をしていただき、できる限り、早めに、書類を作成して、提出してください。
- ◆ ご協力ください。
  
- ◆ なお、このことは、現金を数える手間や、給料の間違いなどが発生しなくなるという、仕事の効率化にも結びつきますので、よろしく願いいたします。
  
- ◆ それでは、社長から、メッセージが届いておりますので、ここで、発表いたします。

増田様 社長へのお礼にとは書いていただきました。

私も今年 58才になり、生か死ぬかの大病を以て  
あり得。 余の知、知るかぎり<sup>の</sup>知恵を集め、  
生をよくと い、はうけんめい がんばります。

さ、いか、 約17月の 江戸高山の特別療法による  
治療も 力をあきらめ、 約28%以上の完治と知りし。、  
このため、秋本市内にある相沢病院に顧問の増田様に  
力をかり、転院する事になりました。

あともう少しを、みんなと、い、は、に、仕事も出来る<sup>おかげ</sup>状態に  
なりました。

今はおかしなおうに、どこももうけさせにくる所は  
ありません。又おかしなよう事をして、  
今の商買は、せ、た、い、に、せ、ら、ず、い、け、り、ま、せ、ん。

頭をつかう事は全員で、頭をつかい、知恵を出す時は  
又全員で知恵を出す、そしてみんなが力を合わせる  
よう会社を作りたい。私もがんばるの、

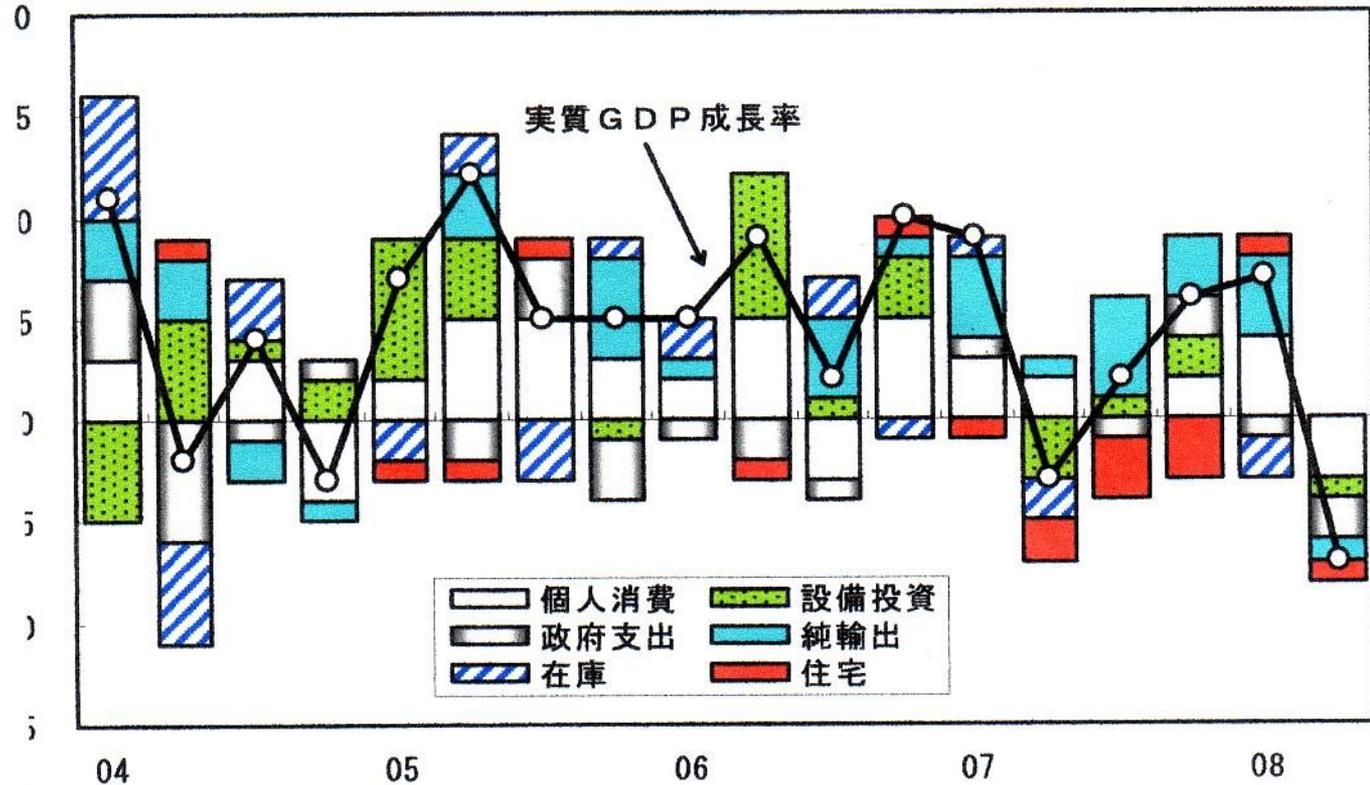
みんなもがんばってほしい。

# では、本題にと進みます。

- ◆ 最初は、全国と国内の経済の状況から、
- ◆ お話しますが、今月から、世界経済は、極端に悪化してきております。リストラが始まります。
- ◆ しかし、我々は、この時期に、新たな道を模索できることは、大変苦しいが、ありがたいと思っております。
- ◆ 何でもそうですが、他社が、苦しくなっていくときに、皆様の力を結集すれば、当社は、上向きになるはずの計画をいたしました。強力なるご協力をお願いいたします。

# 實質GDP成長率

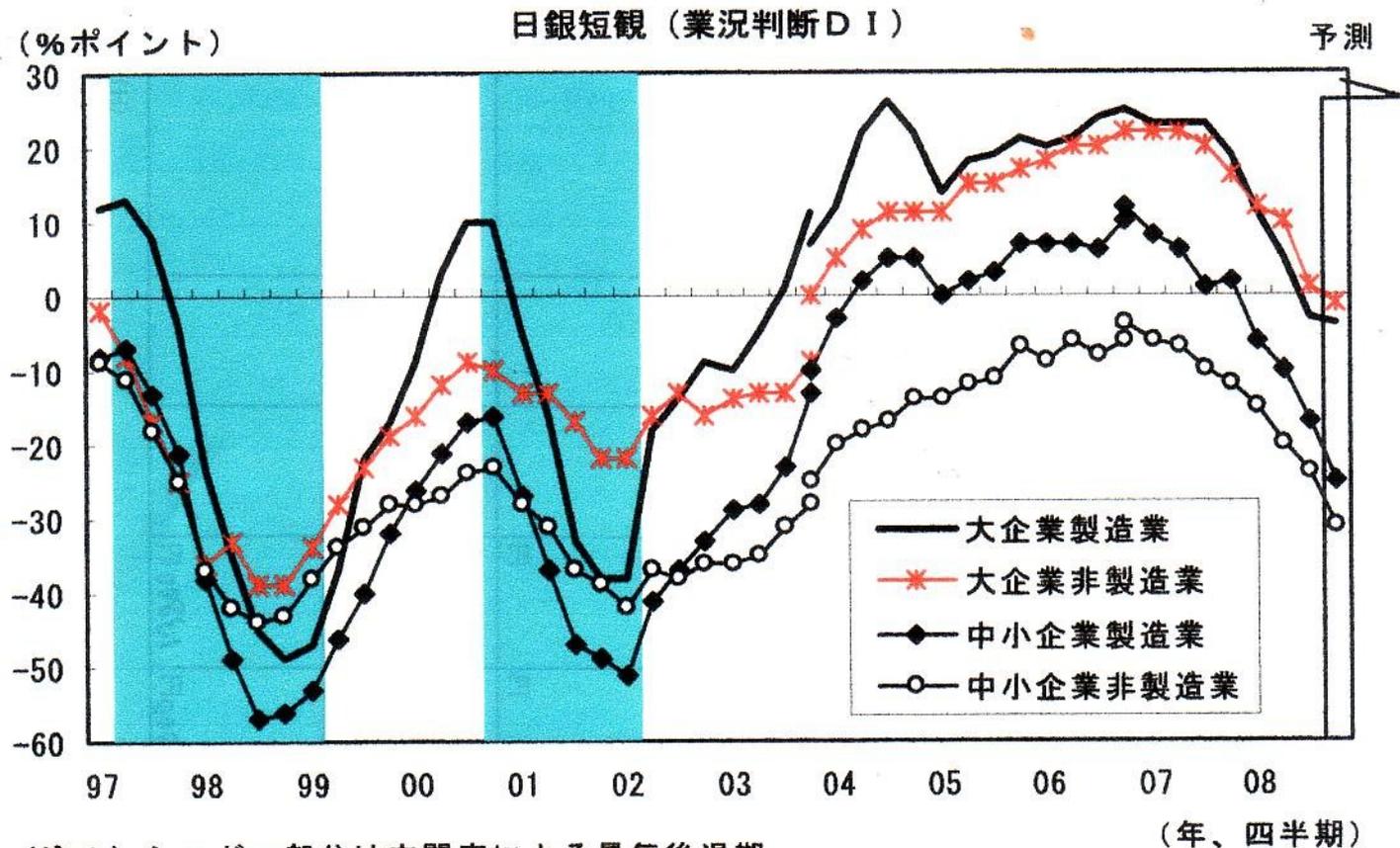
前期比、%)



(出所) 内閣府「国民経済計算年報」

(年、四半期)

# 企業はこれだけ低下している。 中小企業は右下-O

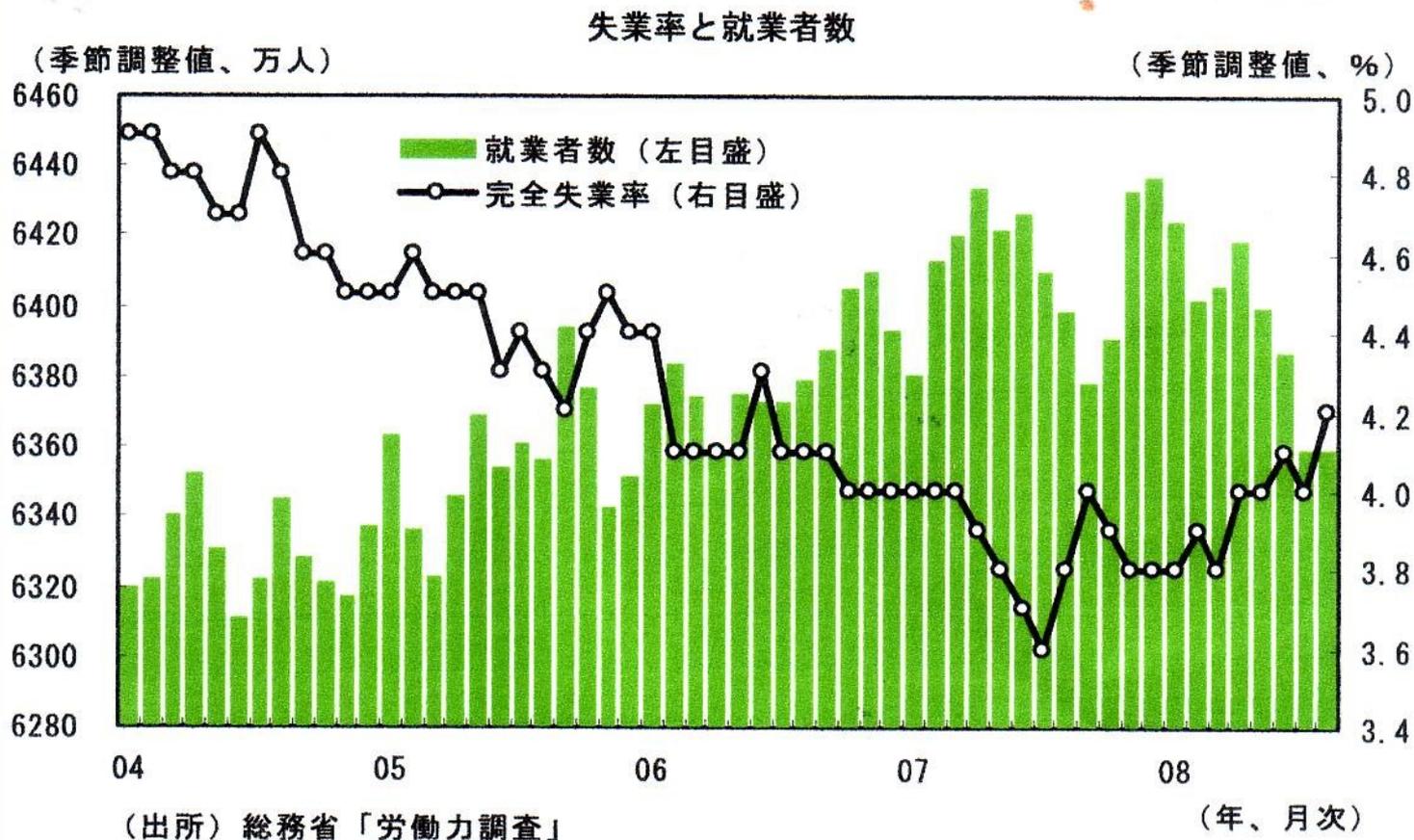


(注1) シャド一部分は内閣府による景気後退期

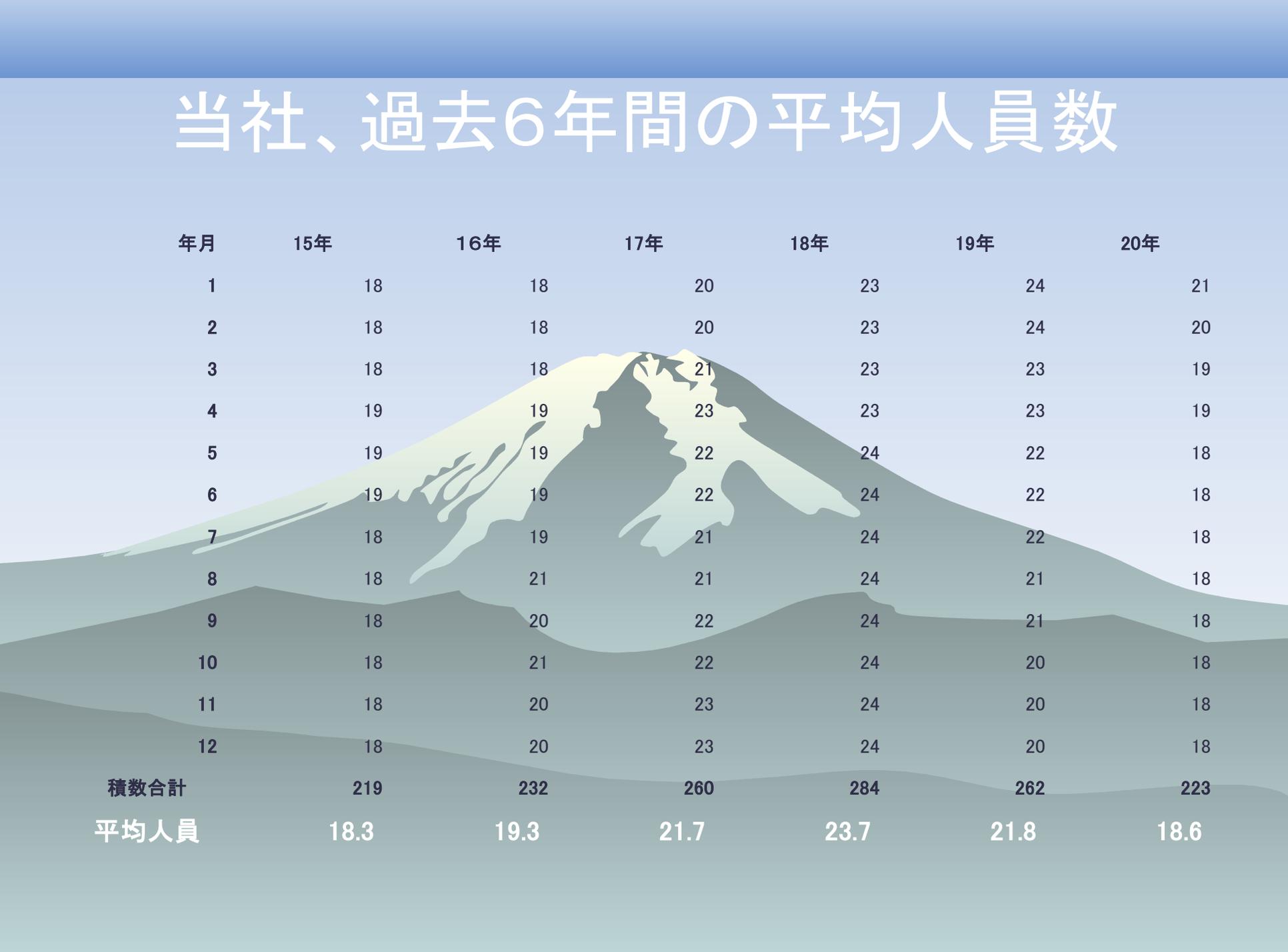
(注2) 2004年3月調査、2007年3月調査時点で調査対象企業の見直しが行われたため、前後の系列にギャップがある

(出所) 日本銀行「企業短期経済観測調査」

# 全国の完全失業率は上昇中



# 当社、過去6年間の平均人員数



年月	15年	16年	17年	18年	19年	20年
1	18	18	20	23	24	21
2	18	18	20	23	24	20
3	18	18	21	23	23	19
4	19	19	23	23	23	19
5	19	19	22	24	22	18
6	19	19	22	24	22	18
7	18	19	21	24	22	18
8	18	21	21	24	21	18
9	18	20	22	24	21	18
10	18	21	22	24	20	18
11	18	20	23	24	20	18
12	18	20	23	24	20	18
積数合計	219	232	260	284	262	223
平均人員	18.3	19.3	21.7	23.7	21.8	18.6

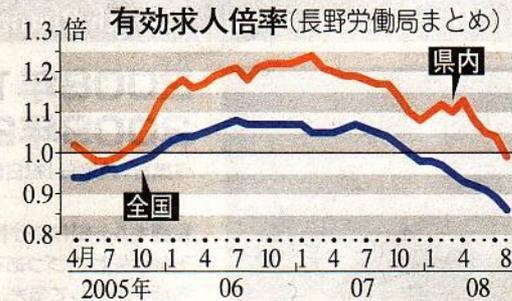
有効求人倍率

# 県内8月 0.99倍に

## 3年ぶり1倍割り込む

長野労働局が三十日まとめた県内の八月の有効求人倍率(季節調整値)は〇・九九倍となり、二〇〇五年八月以来三年ぶりに一倍を割り込んだ。前月を〇・〇五割下回り、四カ月連続の低下。同労働局は県内の雇用情勢の判断について「新規求人数が減少するなど、注意を要する状態」とし、従来の「足踏み状態が続く、一部に弱い動きが見られる」から三カ月ぶりに下方修正した。

新規求人数は前年同月比23



・3%減の一万二千百九十八人。うち常用は28・8%減の

七千三百八十二人、パートは14・1%減の四千四百四十九人。産業別では、製造業が37・7%減、サービス業が25・8%減、卸売・小売業が18・6%減など軒並み前年水準を大きく下回った。

県内十二の公共職業安定所別の有効求人倍率は、上田を除く十一職安で前年同月より低下。諏訪が一・二四倍で最も高く、ほかに佐久(一・一九倍)、伊那(一・〇九倍)、飯田(一・〇五倍)、長野(同)の計五職安で一倍を超えた。

総務省が三十日発表した八月の完全失業率(季節調整値)は、前月より0・2割悪化の4・2%と、二カ月ぶりに上昇した。二〇〇六年六月(4・3%)以来、二年二カ月ぶりの高水準で、景気悪化が雇用情勢にも波及している実態が明らかになった。

厚生労働省が同日発表した求職者一人に対する求人数を示す八月の有効求人倍率(季節調整値)は、前月比〇・〇三割低下の〇・八六倍。七カ月連続で悪化し、〇四年九月

方、須坂(〇・七七倍)、篠ノ井(〇・七八倍)など計七職安で二倍を下回った。

### 全国失業率

4.2%に悪化

2年2カ月ぶり高水準

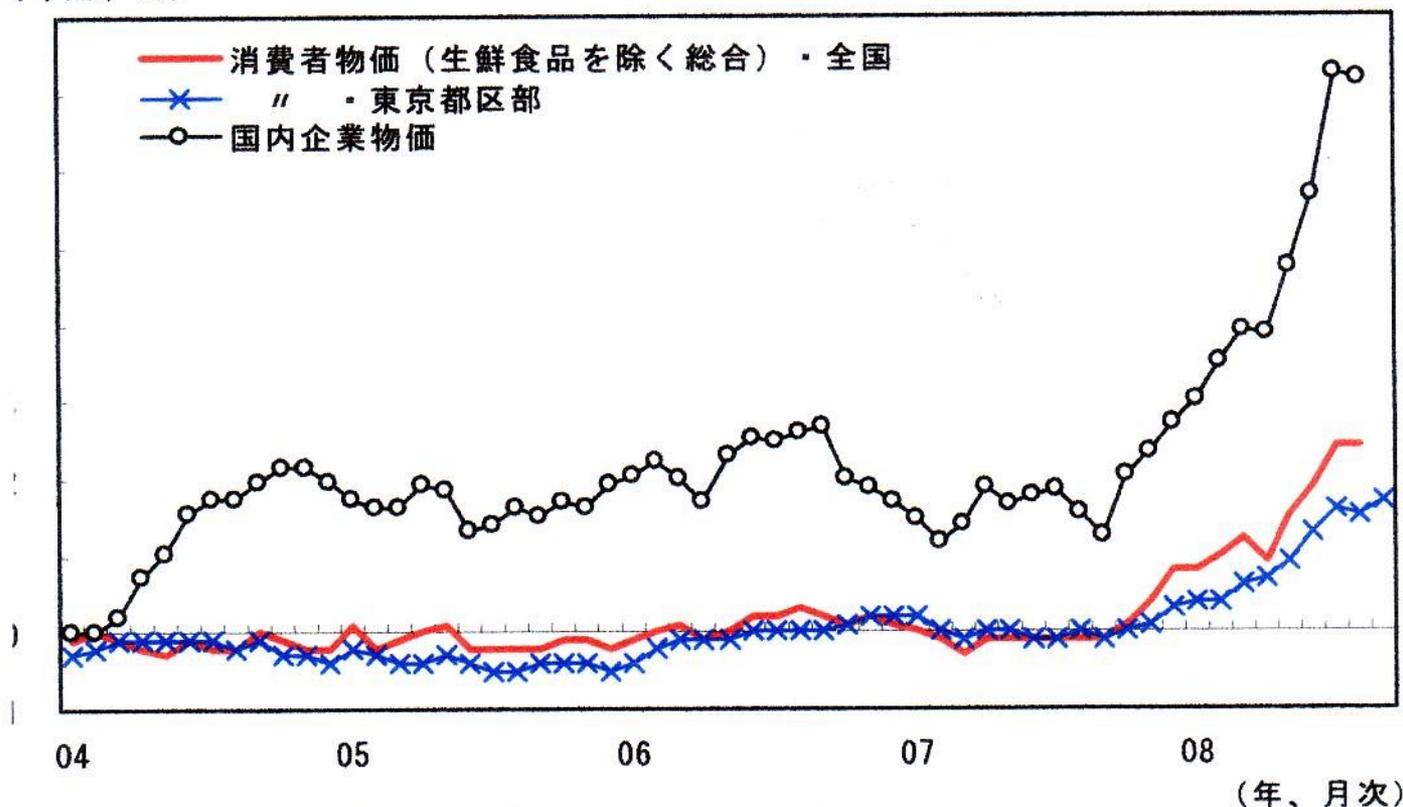
# 長野県も失業者一人に対して一先の就職先がない

出所 信濃毎日新聞

下のグラフの赤の消費者物価が上昇し、再就職先が0.99倍であり、物価も上昇中で、もっとも厳しい時代を迎えている。

国内物価動向

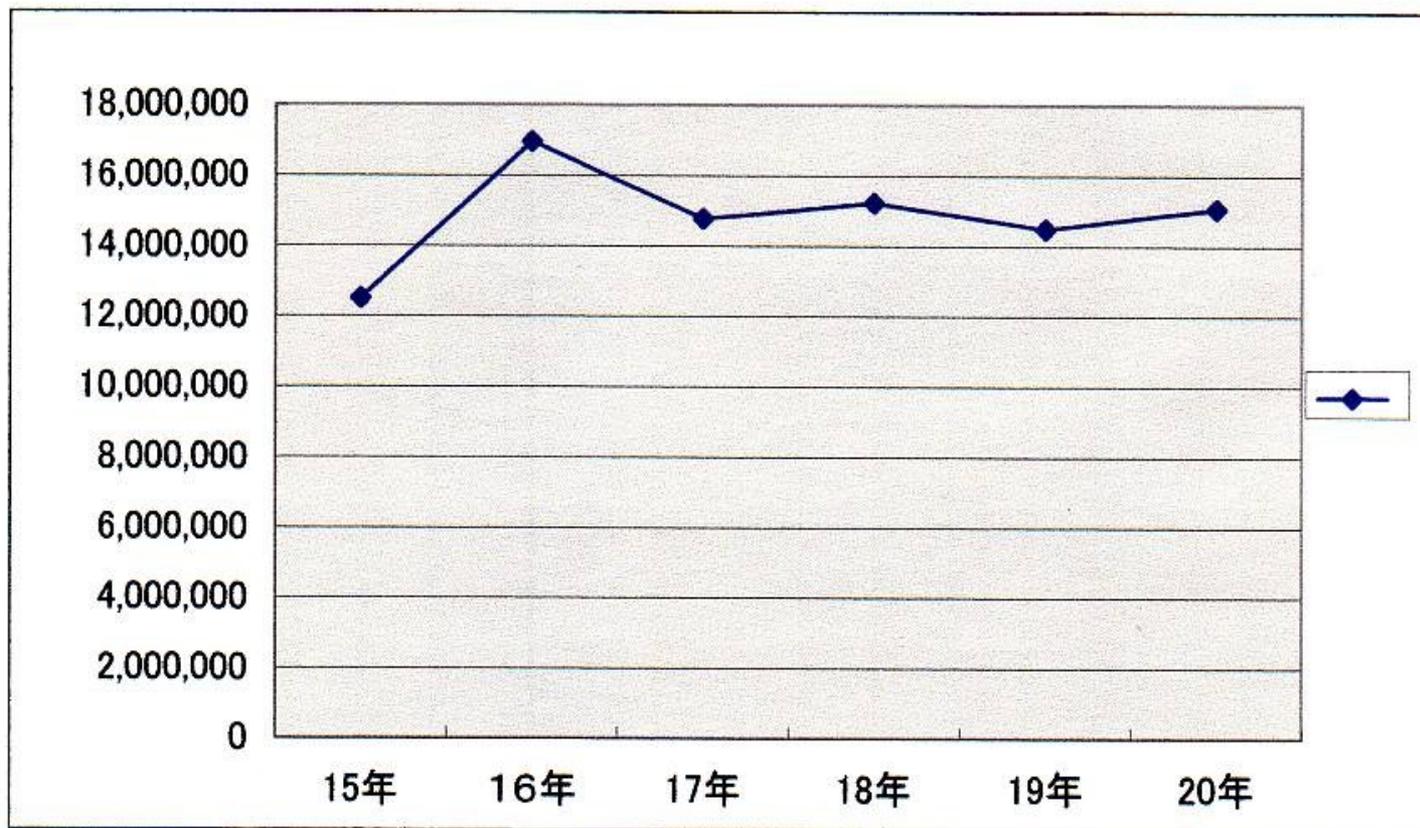
(年比、%)



(出所) 日本銀行「物価指数月報」、総務省「消費者物価指数月報」

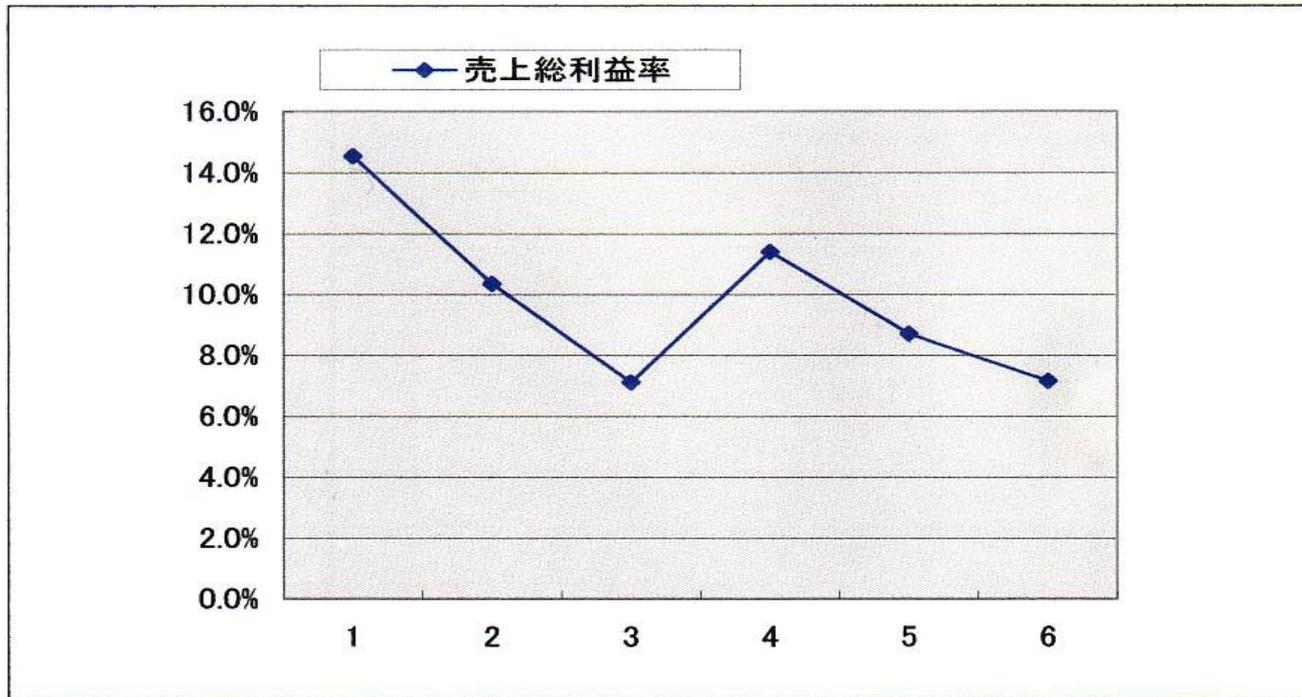
# 年間平均一人当たりの売上高の推移

年度	15年	16年	17年	18年	19年	20年
	12,514,478	16,970,640	14,772,098	15,229,318	14,488,293	15,067,265



# 売上対売上利益率

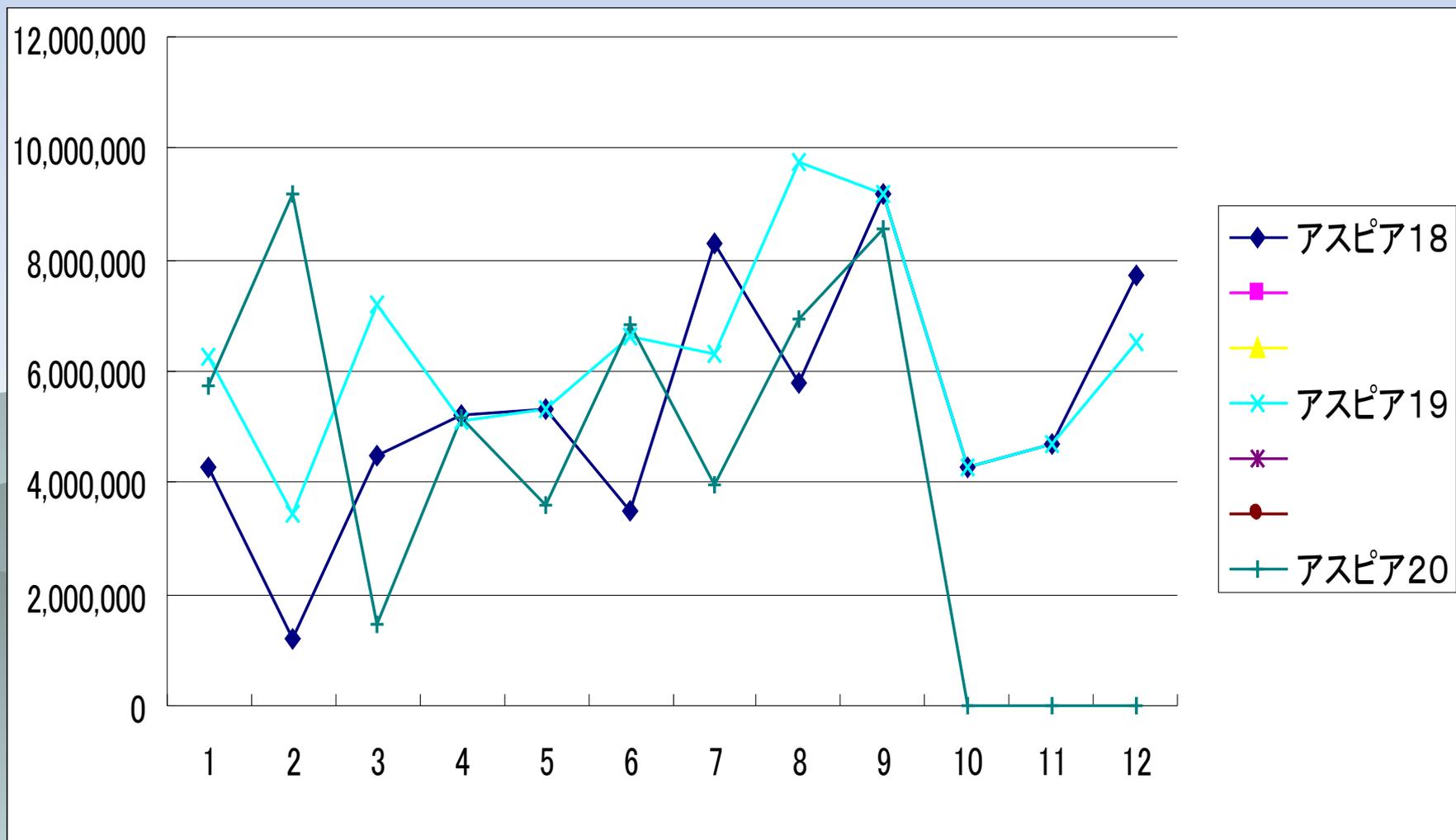
年度	15年	16年	17年	18年	19年	20年予想
正味売上高	225,539,651	325,585,870	317,857,580	360,427,201	316,327,733	280,000,000
当期完成工事 原価	205,595,788	292,000,918	295,292,216	319,364,479	288,815,331	250,000,000
売上総利益	32,764,838	33,663,706	22,565,364	41,062,722	27,512,402	20,000,000
売上総利益率	14.5%	10.3%	7.1%	11.4%	8.7%	7.1%



# 主要売上表

年内6500万円達成予想

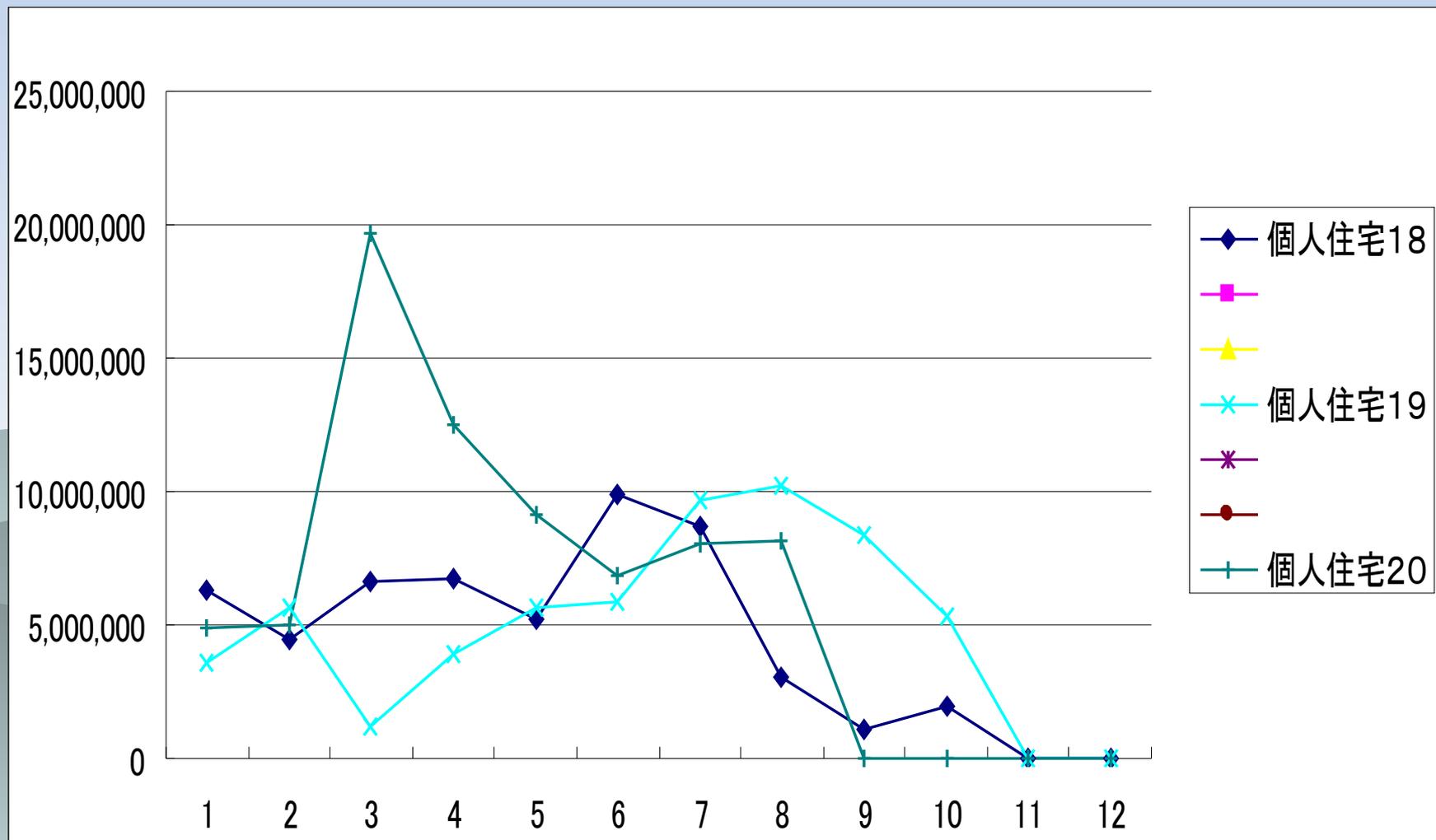
10月末現在売上合計 約5500万円達成



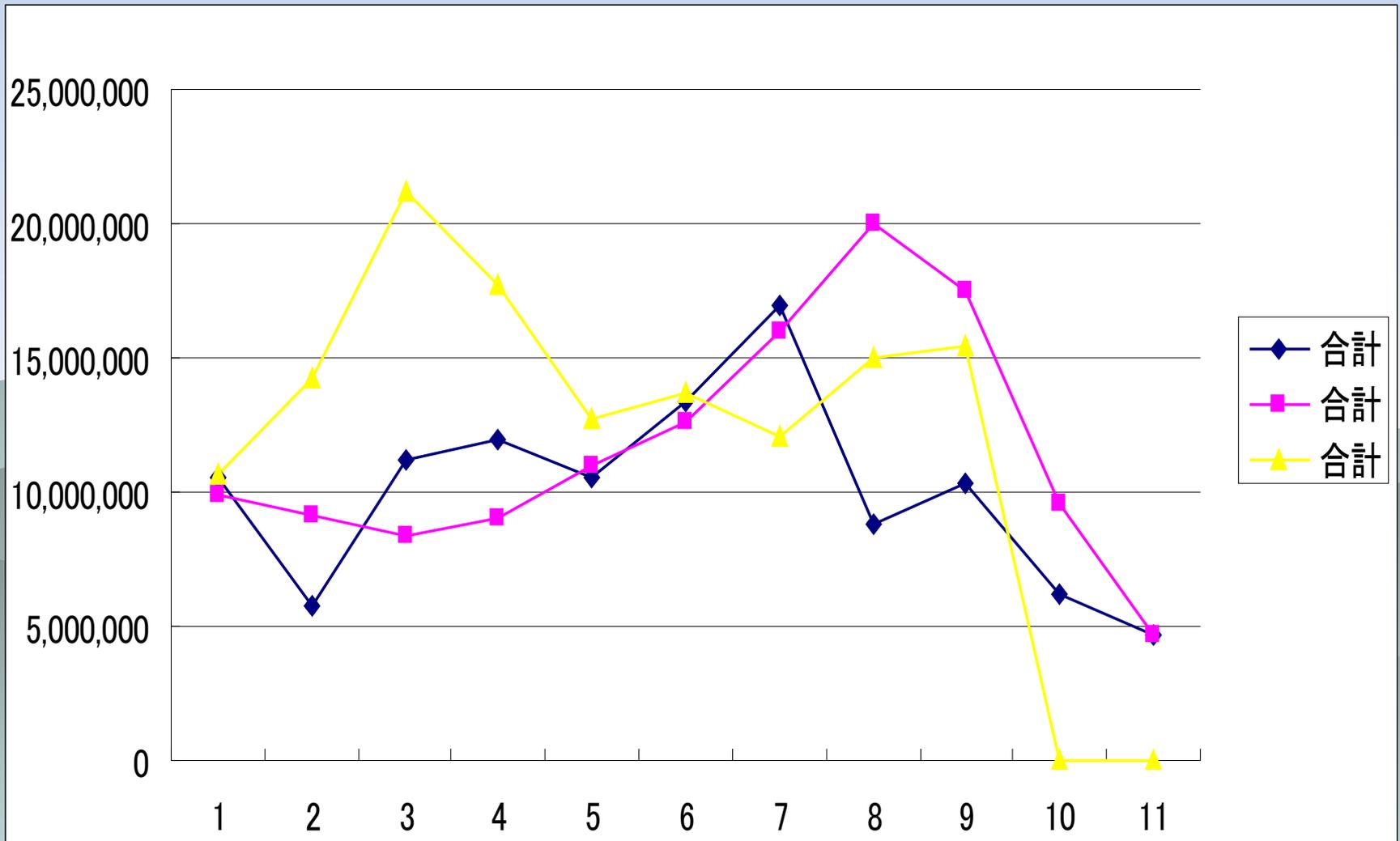
# 個人先売上表

年内1億円達成予想

10月末現在売上合計 約8100万円達成



# 毎月売上のうち法人+個人のみ



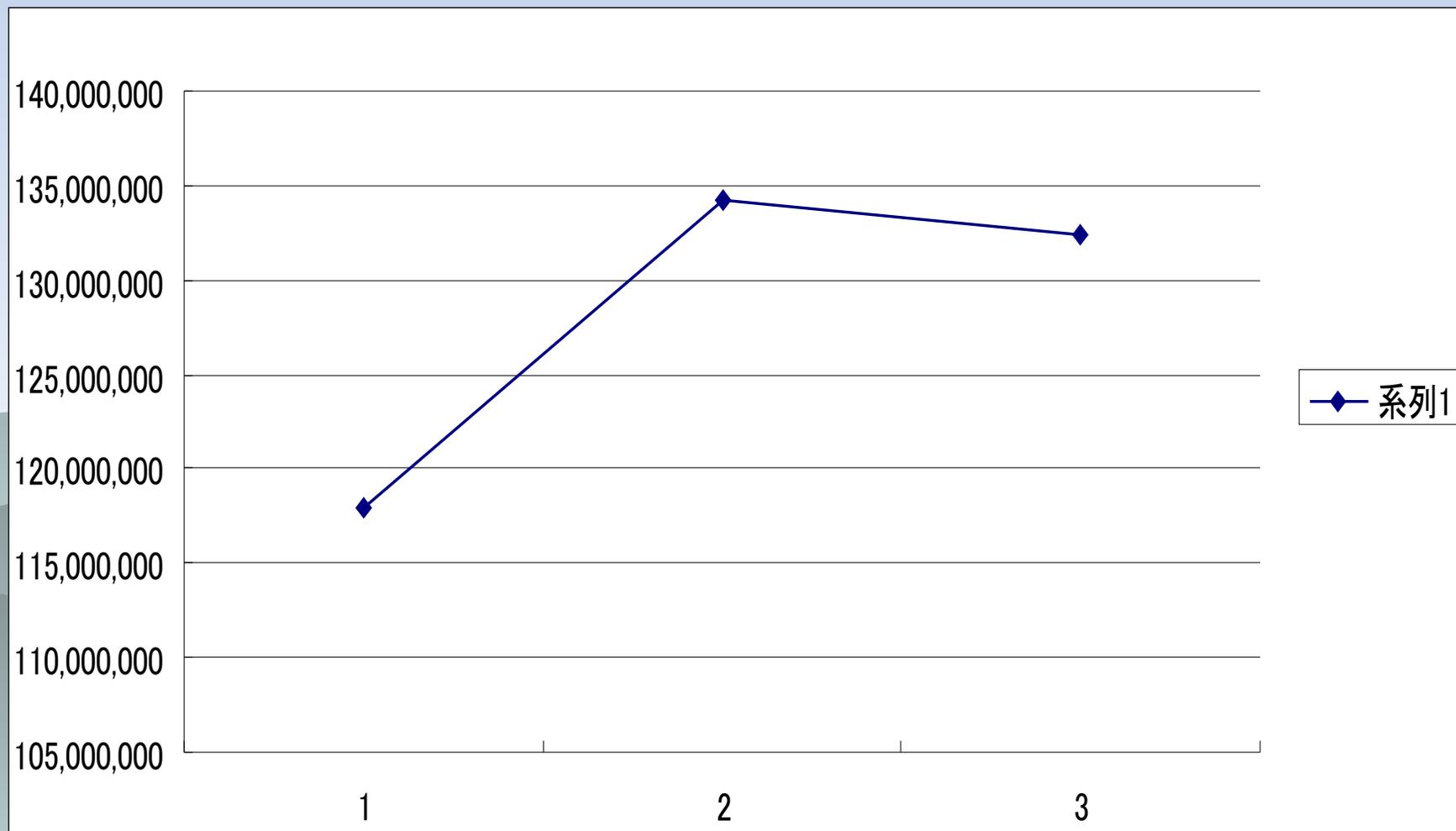
# 売上合計表 法人+個人のみ

20年10月末までの3年間の売上の動き

2年前

1年前

本年



# このグラフを見れば

- ◆ 15年から、20年9月末まで、在庫と支払手形がほぼ、同じ金額で推移している。
- ◆ この最初にいろいろなグラフを見たとおりに、景気が、一気に冷え込んできている。
- ◆ 専門家の見方も「景気の動向は、全て、下方修正せよ」と 景気判断をしている。
- ◆ そこで、次のようなメニューで、良い会社に上昇できるのか、考えてみた。

# 今、できることは何か

- ◆ 在庫の減少を図る
- ◆ 先ほどの支払手形と在庫の一覧表のグラフがありましたが、本年の最大の目標は、いまある在庫を優先的に使用して、仕入を一時、ストップする方針を立てました。
- ◆ 在庫を圧縮することは、いわば、普通預金を払い戻しするのと同様に、自社の権限によって、推進できるものだと考えます。しかし、これを実行するには、仕入先に対して、一定の了解が、必要と思います。代表と一緒に説明に行ってきます。

今できることで、すぐ、会社のためになることを素早く行ないたい。がっ—

1. 売上対利益率をすぐには上昇させられない。
2. 支払手形の発行をすぐに止められない
3. 人員を削減することはしない
4. 仕事以外に多額の収入の道はない
5. 給料を支払わないことはできない
6. 仕入代金を支払わないことはできない
7. ガソリン代を支払わないことはできない
8. 本日受注、完成後でないとは入金にならない

では、何をするかですね。

# 売上対売上利益率が減少しているが、

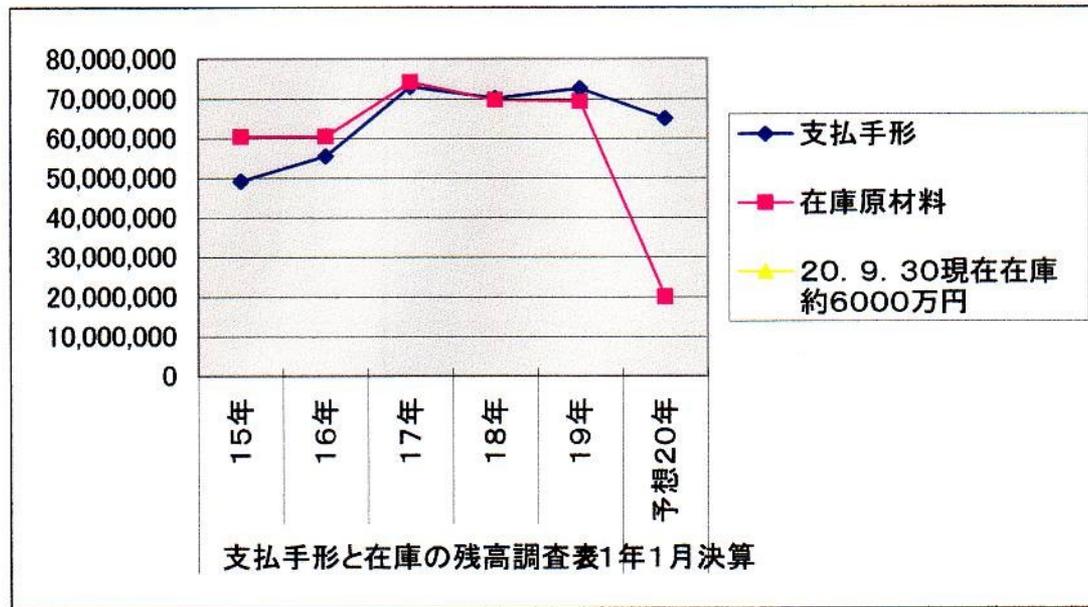
- ◆ 年末まで、あと、60日間しかない。
  - ◆ いまさら、利益率がどうのこうの言っている場合ではない。
  - ◆ これからの60日間をどのようなコンセプトで対応するかで、来年の経営が決まる。その来年のために
  - ◆ あと今年の60日間に一つのことを実行する。
  - ◆ 何を実行するのかをこれから、提案をします。
- 
- ◆ 年内実働日 60日の計算基礎
  - ◆ 10月(16日間)11月(23日間)12月(21日間)

# 今回の業務改革

まず、支払手形と在庫の比較表を見てください。

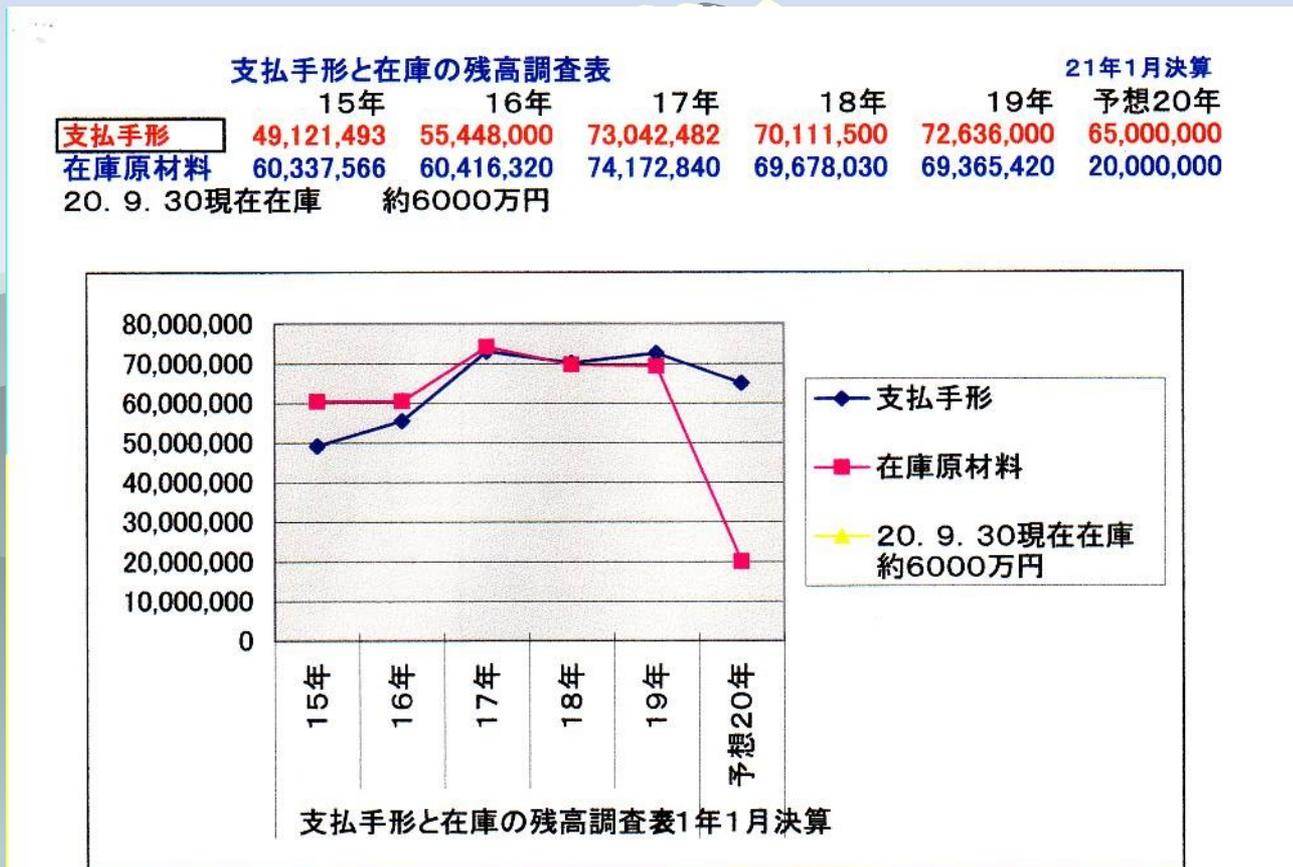
	15年	16年	17年	18年	19年	21年1月決算 予想20年
<b>支払手形</b>	49,121,493	55,448,000	73,042,482	70,111,500	72,636,000	65,000,000
在庫原材料	60,337,566	60,416,320	74,172,840	69,678,030	69,365,420	20,000,000

20. 9. 30現在在庫 約6000万円



# 右下の赤いグラフのように在庫を 我々の努力で、大幅に低下させる

- ◆ 年内実働日 60日の計算基礎 10月(16日間)11月(23日間)12月(21日間)
- ◆ 現在、6500万円ある在庫を2000万円までに減少させるとした場合のグラフです。



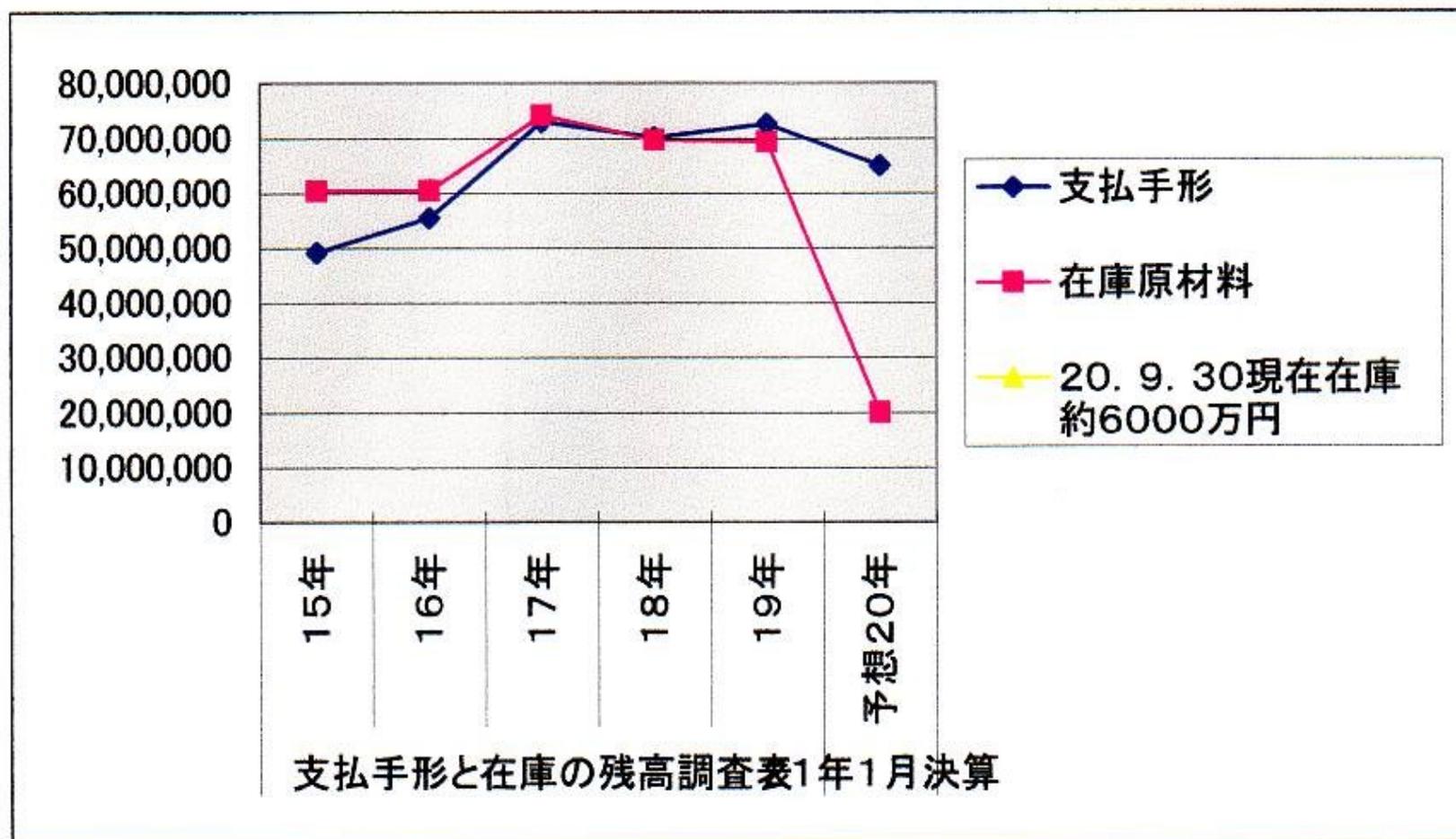
もう一度、グラフを見てください。



# 支払手形と在庫の残高調査表

21年1月決算

	15年	16年	17年	18年	19年	予想20年
<b>支払手形</b>	49,121,493	55,448,000	73,042,482	70,111,500	72,636,000	65,000,000
<b>在庫原材料</b>	60,337,566	60,416,320	74,172,840	69,678,030	69,365,420	20,000,000
20. 9. 30現在在庫	約6000万円					



# そのためには、

- ◆ 既に在庫の一覧表が作成されていますので、
- ◆ 今後は、在庫管理を徹底して、言葉はきつくて、申し訳ありませんが、
- ◆ 「無断で、商品を持ち出さない方程式を創る。」
- ◆ 本日のこの全体会議のあと、業務会議を開催し、今後、在庫管理を徹底して、いまある在庫を縮小するには、どのようにすればよいかを検討いたします。
- ◆ 業務会議にて、決定したことは、後日、各部長課長から、指示しますので、それぞれの社員が、理解していただき、本年中に事務所の前の殆どの瓦がなくなるという、目標を全員意識して、達成しようではありませんか。
- ◆ その結果、12月には忘年会を行い、みんなでしっかり、食べて飲んで、騒ごうではありませんか。



◆ 我々はこれから、**60日間の努力で、**

◆ **優先在庫使用を実行しよう !!!**

# 本日のポイント

## 全体会議を終了いたします。

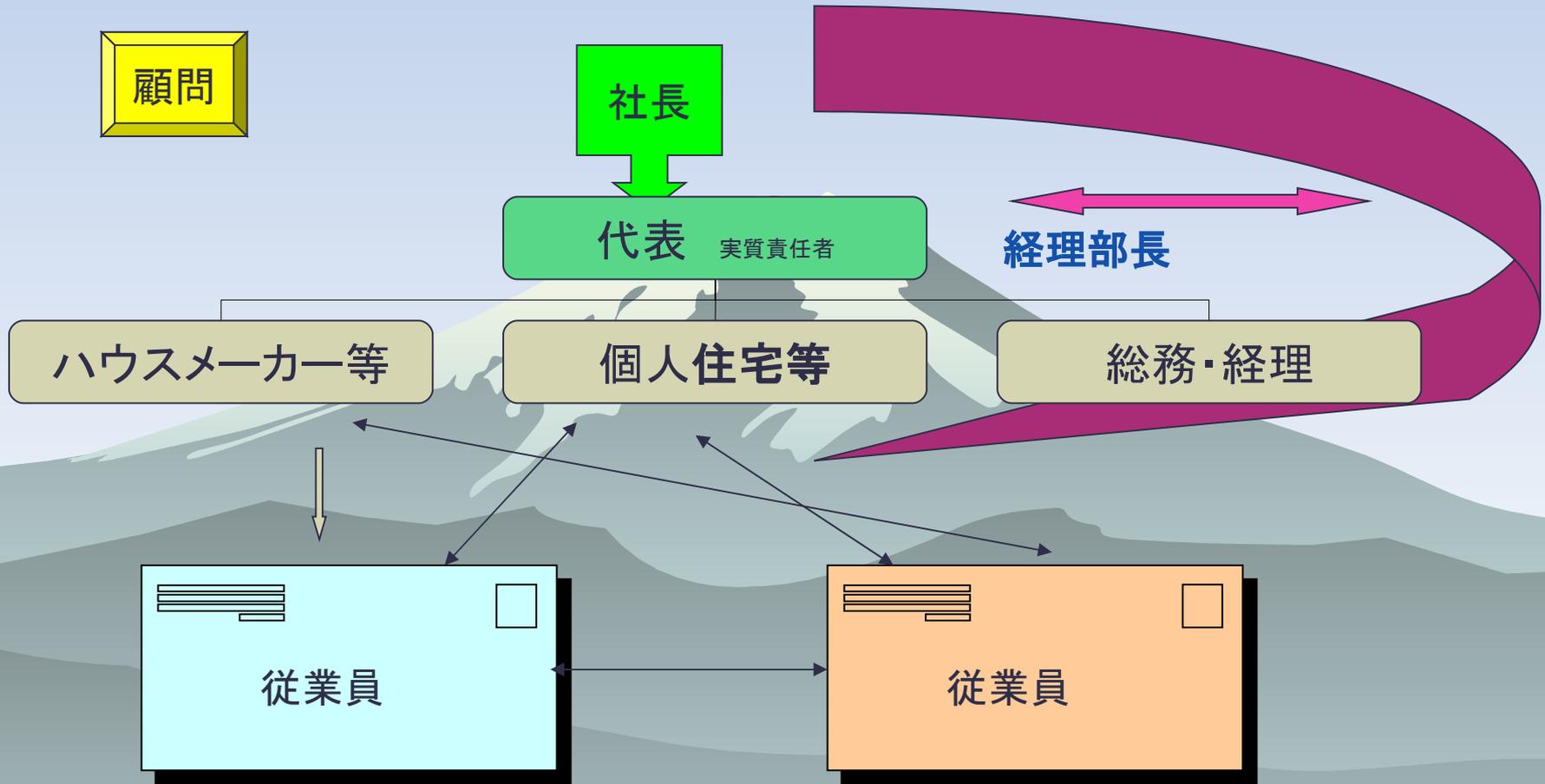
- ◆ 在庫となっている製品を12月末までに、
- ◆ 3500万円から、4500万円を使用し、減少させる。ただ、今まで、会社の前にあった、在庫の山がなくなるので、近所、同業者等に「不安感・疑問など」を感じさせないように、よい、説明をしていただきたい。
- ◆ 本日より、在庫が、目標金額を達成するまで、大量の仕入はしない。ただし、個別に必要な製品は、小柳部長の決裁を必要とする。
- ◆ この場合、来年の参考とするために、文書に残すようにするため、伴課長は、この決裁した書類を必ず、残しておくこととする。

# 皆様の質問のコーナー

- ◆ ここで、皆様の質問を受けたいと思います。
- ◆ これから、仕事をしていく上で、不安感などがあれば、いい仕事が、できないと思います、なんでも結構です。
- ◆ お名前を言ってから、質問をしてください。
- ◆ 質問が終了しましたら、次のページに名前が載っている方は、帰らずに、引き続きの業務会議に出席ください。

# 新しい、これからの組織

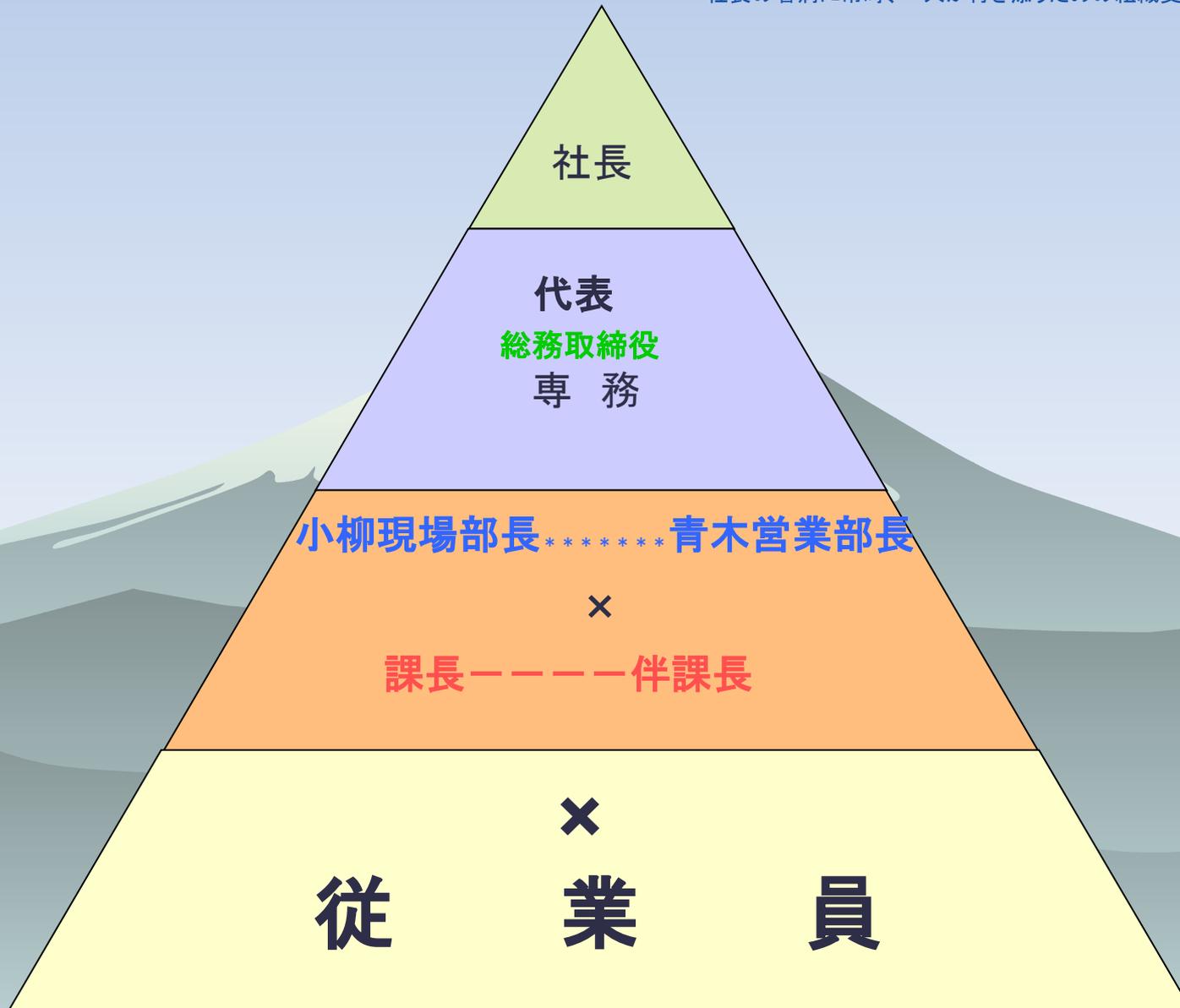
社長の看病に常時、一人が付き添うための組織変更



# 組織の再確認——詳細

牧石取締役が看護等で不在の時には、代表の奥さんが代行する。

社長の看病に常時、一人が付き添うための組織変更と確認



# この後の業務会議の出席者名

- ◆ 社長が責任者——頭脳  
代表が、実行者 司 会 顧 問
- A 牧石部長が経理・総務の責任者、プラス社長の介護者
- ◆ B 小柳現場部長——全従業員のまとめ役と全ての現場の管理  
◆ また、法人担当
- ◆ C 青木営業部長——個人住宅注文営業と資金繰り担当
- ◆ D 1課長——在庫管理及び仕入れ管理責任者・仕事の受付等
- ◆ E 2課長——伴課長と共に、小柳・青木両部長の指示を受ける
- ◆ なお、総務部長が看護等で不在の時には、代表の奥さんが代行する。

# 前向きな言葉を添えて、自分の名前 を記入してください。

帰るときに、この大きい紙に自分の名前

- ◆ と意欲などを書き込んで、帰ってください。
- ◆ ご苦労様でした。
- ◆ 気をつけてお帰りください。

# 最後の閉めの挨拶

◆ ます”

◆ 専務

◆ 小柳部長

◆ 最後に 青木部長

◆ そして……次は、合唱しましょう。大声で……



今日は何も出ません。忘年会で、やりましょう。  
終了です。ご苦労様でした。



# この会社の・・・その後

- ◆ 社長のワンマン経営・弟さんとの確執。
- ◆ 手形振出中心の財務体質
- ◆ 社長の病気・死亡
- ◆ 仕入先との信頼関係・連携不足

結果

現在、倒産せず営業中

原材料を法人売上先が直接、仕入れることとした

社長の弟さんとの決別

在庫処理が効果が出た。

ついてこない従業員の自主退職の奨励 など

◆ おわり

